

zie het grotere verhaal en neem de regie in handen

Persoonlijk leertraject

**voor veranderaars
in overheid en non-profit**

Overheden en non-profit organisaties staan voor grote uitdagingen, zoals bezuinigingen, nieuwbouwprojecten, medewerkers motiveren onder hoge werkdruk en fusies en schaalvergroting.





Elke directeur, staf lid of leidinggevende wordt (noodgedwongen) een veranderaar, iemand die verandering in goede banen moet leiden. Dit vraagt om het ontwikkelen van nieuwe vaardigheden en om groei van jezelf als persoon. Want of je het nu wil of niet, om anderen in beweging te krijgen en een nieuwe realiteit vorm te geven, is het nodig om zelf ook in beweging te komen.

De opbrengsten van dit leertraject zijn

- Je krijgt inzicht in de wetmatigheden van verandering.
- Je leert jezelf effectiever als veranderinstrument inzetten.
- Je persoonlijk verandervermogen neemt toe.
- Je vermogen om anderen te begeleiden bij veranderingen vergroot.
- Je (her)nieuw of maakt contact met je drijfveren en talenten en geeft richting aan je persoonlijk transformatieproces.
- Je krijgt inspiratie vanuit de uitwisseling met collega's.



Vragen van deelnemers

- We zitten in een fusie met twee verschillende culturen; hoe breng ik die bij elkaar?
- De rol van mijn stafafdeling verandert. Hoe kan ik mee veranderen?
- Hoe geef ik iedereen voldoende ruimte, luister ik naar iedereen zonder dat ik besluiteloos word?
- Hoe geef ik mezelf voldoende ruimte en maak ik me niet te klein als er anderen bij zijn?
- Hoe kan ik, die zelf zoveel veranderingen begeleid, zelf veranderen terwijl ik daar eigenlijk helemaal geen zin in heb?
- Hoe groei ik in mijn nieuwe rol als bouwmanager, coach, facilitator van verandering ...?
- Hoe kan ik me niet klein voelen terwijl ik het gevoel heb dat ik nog zoveel moet leren?





Hoe pakken we het aan?

Er was eens een rustige en vredige plek waar alles zijn gangetje ging en iedereen best tevreden was. Maar een ernstige dreiging verstoort de rust en iedereen wordt meegesleurd in een groots avontuur. Met ups en downs moet(en) de held(en) vele obstakels overwinnen voor er een nieuw evenwicht gevonden wordt. De rust keert weer, maar alles en iedereen is veranderd...

Dit is in het kort hoe elk groot verhaal verloopt. Verandertrajecten zijn als verhalen: veranderen is vaak geen keuze, maar een must, en onderweg wachten heel wat obstakels.

We introduceren het model van **'De weg van de held in 12 stappen'** waarmee we het verandertraject in jouw organisatie analyseren en jouw rol erin helder krijgen. Je maakt contact met je drijfveren en talenten en situeert je eigen verhaal als veranderaar in het groter verhaal van de verandering.

In de maanden die daarop volgen gaan we **aan de slag met alle obstakels die helden in een verander-verhaal kunnen tegenkomen: weerstand en conflicten, wijzigende condities, onmacht en onbegrip, vertraging en tijdsdruk, persoonlijke vragen,...** we laten ons sturen door de vragen van deelnemers. Onze aanpak is steeds oplossingsgericht en waarderend onderzoekend.



Ons aanbod

- Een uniek leertraject om persoonlijke talentontwikkeling te koppelen aan organisatieontwikkeling.
- Een langlopend leertraject voor managers en staffunctionarissen gericht op het beter in hun kracht zetten om organisatieverandering te dragen/faciliteren.
- Een persoonlijk leertraject waarin diversiteit een belangrijk element is:
 - Maximaal twee deelnemers per organisatie.
 - Deelnemers afkomstig uit België en Nederland.
 - Minimaal 8 en maximaal 12 deelnemers, veel persoonlijke ruimte en aandacht.
- Twee deskundige begeleiders met ervaring in het begeleiden van zorginstellingen in België en Nederland.



Voor wie?

Directeuren, afdelingshoofden, stafleden en leidinggevendenden van overheden, zorginstellingen, onderwijsinstellingen en non-profitorganisaties.

Verloop van het leertraject

- Persoonlijke intake voor de start van het traject (datum samen af te spreken).
- Eerste kennismaking op een namiddag.
- Residentiële 3-daagse: inzicht in verandering en jezelf als veranderaar.
- 4 volledige extra leerdagen.
- 7,5 leerdagen in totaal.
- Locatie: centraal gelegen tussen Vlaams-Brabant en Zuid-Nederland.

Traject 1: kennismaking 2 april in de namiddag, driedaagse 24/25/26 april (van vrijdagochtend 10.00 tot zondagmiddag 16.00 uur), leerdagen op vrijdagen 5 juni, 11 september, 23 oktober en 11 december.

Traject 2: kennismaking 9 oktober in de namiddag, driedaagse 17/18/19 oktober (van zaterdagochtend 10.00 tot maandagavond 16.00 uur), leerdagen op maandagen 30 november, 11 januari, 29 februari en 12 april 2016.

Prijs: 2.899 euro (excl. btw, excl. verblijfs- en maaltijdskosten voor de driedaagse).



Wie zijn de begeleiders?



Lisa Coppin (B)

Verbinder, Verteller, Veranderaar.
Gepassioneerd facilitator van persoonlijke en organisatieverandertrajecten. Ze neemt daarbij steevast individueel talent als uitgangspunt en bouwt vandaar de brug naar het organisatiebelang.



Gerrit Jan van Lonkhuyzen (NL)

Een situationeel en veelzijdig trainer, steeds in contact met mensen en gericht op haalbare en heldere doelen. Heeft veel kennis van gedrag en gedragsverandering. Weet invloed uit te oefenen zonder macht af te dwingen. Een sterke persoonlijkheid en een stevige gesprekspartner.

Lisa en Gerrit Jan delen een creatieve geest, een passie voor mensen en hun verhalen en de missie om mensen en organisaties in verandering te ondersteunen. Beiden hebben ze jarenlange ervaring in het begeleiden van veranderprocessen in de non-profit.

Meer informatie of aanmelden

Lisa Coppin

E Lisa.coppin@groeiinzicht.be **T** +32 486 48 38 27

Gerrit Jan van Lonkhuyzen

E info@gjvl.nl **T** +31 6 200 59644

Vergeet niet te vermelden aan welke editie van het leertraject je wenst deel te nemen. Aanmelden voor traject 1 kan tot 15 maart en voor traject 2 tot 15 september 2015.